



AUTO BANK

# Nachhaltigkeitsplan 2024-2026

Hauptziele und Leistungsindikatoren.

# WIR ENTWICKELN MOBILITÄTSLÖSUNGEN FÜR EINE BESSERE WELT

 **NACHHALTIGE  
MOBILITÄT**

 **INNOVATION UND  
DIGITALISIERUNG**

 **UMWELT**

 **MENSCHEN**

# NACHHALTIGKEITSPLAN

ZIELT AB AUF DIE DEFINITION UND FORMALISIERUNG VON ESG-ZIELEN MIT EINEM ZEITHORIZONT VON DREI JAHREN (2024-2026)

DIE ORGANISATION DES PLANS BEZIEHT SICH AUF DIE ESG-GRUNDSÄTZE DER CA AUTO BANK IN VERBINDUNG MIT IM NFD 2022 BERICHTETEN WESENTLICHEN THEMEN:

WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG UND WERTSCHÖPFUNG

BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN, KUNDEN UND LIEFERANTEN

TRANSPARENZ BEI DIENSTLEISTUNGEN UND GESCHÄFTEN, FINANZIELLE INTEGRATION

GRÜNE FINANZDIENSTLEISTUNGEN UND NACHHALTIGE MOBILITÄT



**NACHHALTIGE MOBILITÄT**

INNOVATION UND DIGITALISIERUNG

SICHERHEIT, DATENSCHUTZ UND ZUVERLÄSSIGKEIT DER DIENSTE



**INNOVATION UND DIGITALISIERUNG**

UMWELTAUSWIRKUNGEN UND BEWÄLTIGUNG DER KLIMATISCHEN HERAUSFORDERUNGEN



**UMWELT**

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG UND INTEGRITÄT IN DER WIRTSCHAFT

ESG-RISIKOSTEUERUNG

WOHLSTAND, BESCHÄFTIGUNG UND DIALOG MIT DEN SOZIALPARTNERN

AUSBILDUNG UND ENTWICKLUNG DES ARBEITSKRÄFTEPOTENZIALS

WOHLBEFINDEN UND SICHERHEIT DER MITARBEITENDEN

DIVERSITÄT, GLEICHBERECHTIGUNG UND MENSCHENRECHTE



**MENSCHEN**



AUTO BANK

*Nachhaltige Mobilität*



# WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG UND WERTSCHÖPFUNG

NACHHALTIGE MOBILITÄT



 <b>KAPITALRENDITE</b>	<b>1.5%</b>
 <b>CET 1 RATIO (ÜBERNAHME DER AKTUELLEN VERORDNUNG)</b>	<b>15%</b>
 <b>EINBEZIEHUNG VON CSR-ZIELEN IN DAS ANREIZSYSTEM</b>	<b>100% DER ANSPRUCHSBERECHTIGTEN ARBEITNEHMER:INNEN (GEWICHTUNG 30%)</b>

# BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLER:INNEN, KUND:INNEN UND LIEFERANT:INNEN

## NACHHALTIGE MOBILITÄT



CSR-BEWERTUNG VON LIEFERANT:INNEN  
NACH EINKAUFSVOLUMEN PRIORISIERT

CSR-BEWERTUNG FÜR ALLE NEUEN  
AUSSCHREIBUNGEN



VERSCHÄRFUNG DER CSR-ANFORDERUNGEN AN UNSERE  
LIEFERANT:INNEN

EINFÜHRUNG VON CAPFM-KLAUSELN  
FÜR ALLE NEUEN VERTRÄGE



KUND:INNEN-BESCHWERDEN ÜBER LAUFENDE VERTRÄGE

**0,9%**  
(DURCHSCHNITT DER LETZTEN 3 JAHRE)



CSR-BEWERTUNG VON GEWERBLICHE KUND:INNEN

BEIBEHALTUNG DER ESG-BEWERTUNG FÜR  
GEWERBLICHE KUND:INNEN

# TRANSPARENZ BEI DIENSTLEISTUNGEN UND GESCHÄFTEN, FINANZIELLE INTEGRATION

NACHHALTIGE MOBILITÄT



**KUND:INNEN-BESCHWERDEN ZU  
TRANSPARENZBELÄNGEN BEI  
LAUFENDEN VERTRÄGEN**

**0,19%**  
(DURCHSCHNITT DER LETZTEN 3 JAHRE)

# GRÜNE FINANZEN UND NACHHALTIGE MOBILITÄT

## NACHHALTIGE MOBILITÄT



	DRIVALIA-EIGENE LADEPUNKTE	2.500
	FINANZIERUNG VON NEUEN BEV- UND HYBRIDFAHRZEUGEN	55%
	FINANZIERUNG VON BEV-NEUWAGEN	35%
	PROZENTUALER ANTEIL DER BEV- UND PHEV NEUZULASSUNGEN DER GESAMTEN NEUZUGÄNGE IN DER FLOTTE	35%



AUTO BANK

*Innovation und Digitalisierung*

# INNOVATION UND DIGITALISIERUNG

## INNOVATION UND DIGITALISIERUNG



DIGITAL UNTERZEICHNETE FINANZSDOKUMENTE ALS PROZENTSATZ DER JÄHRLICHEN GESAMTPRODUKTION IM RETAIL-BEREICH

95%



ANZAHL DER PARTNERSCHAFTEN (PROOF OF CONCEPT ODER PROJEKTE) MIT START-UPS

+75% VS 2023

# SICHERHEIT, DATENSCHUTZ UND ZUVERLÄSSIGKEIT DER DIENSTE

INNOVATION UND DIGITALISIERUNG



 **INFORMATIONSSICHERHEIT  
ZERTIFIZIERUNG ISO 27001** | ✓



AUTO BANK

*Umwelt*

# UMWELTAUSWIRKUNGEN UND BEWÄLTIGUNG DER KLIMATISCHEN HERAUSFORDERUNGEN

UMWELT



 <b>REDUZIERUNG DER CO2-EMISSIONEN (BEREICH 1, 2, 3)</b>	<b>-16% VS. 2022</b> (GLEICHER UMFANG)
 <b>ELEKTRIFIZIERUNG DES FUHRPARKS</b>	<b>BEV &gt; 50%</b> <b>PHEV&amp;BEV &gt; 90%</b>
 <b>ESG-RISIKOBEWERTUNGSMETHODE (PHYSISCHE RISIKEN UND ÜBERGANGSRISIKEN)</b>	<b>4 SZENARIEN,</b> EUROPÄISCHER RAHMEN, RISIKOKOSTEN UND RESTWERT BERÜCKSICHTIGT
 <b>WARNUNG VOR OPERATIVEN RISIKEN IN VERBINDUNG MIT EINEM KLIMARISIKO (RISIKOSTRATEGIE)</b>	<b>0 WARNHINWEISE FÜR VERLUSTE &gt; 300 000 € (ZIELVORGABE AB 2024)</b>



AUTO BANK

*Menschen*



# ANTI-CORRUPTION AND INTEGRITY IN BUSINESS

MENSCHEN



	<b>KORRUPTIONSBEZOGENE EREIGNISSE MIT RECHTSKRÄFTIGEM URTEIL</b>	<b>0</b>
	<b>BESTÄTIGTE KORRUPTIONSBEZOGENE MELDUNGEN (WHISTLEBLOWING)</b>	<b>0</b>
	<b>EINBINDUNG DER MITARBEITER IN ANTI-KORRUPTIONS SCHULUNGSKURSE</b>	<b>100% EMPLOYEES, 3 YEARS</b>

# ESG-RISIKOSTEUERUNG

## MENSCHEN



 <b>SANKTIONEN IM ZUSAMMENHANG MIT UNLAUTEREN PRAKTIKEN (GREENWASHING)</b>	<b>0</b>
 <b>EINRICHTUNG DES NACHHALTIGKEITSAUSSCHUSSES</b> (CEO, R&PC, HR, KOMMUNIKATION & CSR, VERTRIEB&MARKETING, COMPLIANCE, CA&PG)	<b>1 MEETING / QUARTAL</b>
 <b>DIGITALISIERUNG DES PERFORMANCE-MANAGEMENTS VON ESG-IMPACTS</b>	<b>✓</b>

# WOHLSTAND, BESCHÄFTIGUNG UND DIALOG MIT DEN SOZIALPARTNERN

MENSCHEN



**VOLLSTÄNDIG BEZAHLTER ELTERNURLAUB  
FÜR DEN ZWEITEN ELTERNTEIL**

**28 TAGE BEZAHLTER ZUSTAZURLAUB  
(ZIELVORGABE AB 2025)**



**UMSATZ**

**-22% VS 2023**



**VERANTWORTLICHKEITSINDEX (IMR) ERHEBUNG**

**92%**  
(ANTWORTRATE, ALLE MÄRKTE)

# AUSBILDUNG UND ENTWICKLUNG DES ARBEITSKRÄFTEPOTENZIALS

MENSCHEN



	<b>MITARBEITENDE, DIE AN SCHULUNGEN TEILNEHMEN</b>	<b>90%</b>
	<b>DURCHSCHNITTLICHE ANZAHL VON SCHULUNGSSTUNDEN PRO MITARBEITENDEM</b>	<b>+118% VS. 2023</b>
	<b>DURCHSCHNITTLICHE ANZAHL VON SCHULUNGSSTUNDEN PRO MITARBEITENDEM</b>	<b>90%</b>
	<b>BEWERTUNG DER MITARBEITENDEN AUF DER GRUNDLAGE IHRER LEISTUNG</b>	<b>90%</b>

# WOHLBEFINDEN UND SICHERHEIT DER MITARBEITENDEN

MENSCHEN



**INDEX DER UNFALLHÄUFIGKEIT**  
(ZAHL DER UNFÄLLE/ 1 MIO. ARBEITSSTUNDEN)

< 3,9

# DIVERSITÄT, GLEICHBERECHTIGUNG UND MENSCHENRECHTE

## MENSCHEN



 <b>PROZENTUALER ANTEIL DER MITARBEITER AUS DEM WENIGER VERTRETENEN GESCHLECHT</b>	<b>48%</b>
 <b>PROZENTSATZ DER FÜHRUNGSKRÄFTE AUS DEM WENIGER VERTRETENEN GESCHLECHT</b>	<b>40%</b>
 <b>PROZENTUALER ANTEIL DER LEITUNGSMITGLIEDER DES WENIGER VERTRETENEN GESCHLECHTS (VORSITZENDE-/R UND CEO JEWEILS AUSGESCHLOSSEN)</b>	<b>40%</b>
 <b>GESCHLECHTSSPEZIFISCHES LOHNGEFÄLLE NACH GLEICHWERTIGER POSITION (5 WICHTIGSTE MÄRKTE, FESTGEHALT, NUR CAAB)</b>	<b>-30% vs 2023 AUF DEM SCHLECHTESTEN MARKT -40% VS 2023 IN DER SCHLECHTESTEN LOHNGRUPPE</b>
 <b>VORFÄLLE VON DISKRIMINIERUNG</b>	<b>0</b>

# LEITFADEN UND ANWENDUNGSBEREICHE FÜR TREIBHAUSGASE

ART DER EMISSIONEN	BEREICH	DEFINITION	BEISPIELE
<b>DIREKTE EMISSIONEN</b>	<b>BEREICH 1</b>	EMISSIONEN AUS BETRIEBEN, DIE SICH IM BESITZ ODER VON DEM BERICHTENDEN UNTERNEHMEN KONTROLLIERT WERDEN	EMISSIONEN AUS DER VERBRENNUNG IN EIGENEN ODER KONTROLLIERTEN KESSELN, ÖFEN, FAHRZEUGEN USW.; EMISSIONEN AUS DER CHEMISCHEN PRODUKTION IN EIGENEN ODER KONTROLLIERTEN PROZESSANLAGEN
	<b>BEREICH 2</b>	EMISSIONEN AUS DER ERZEUGUNG VON GEKAUFTER ODER ERWORBENER ELEKTRIZITÄT, DAMPF, WÄRME, ODER KÄLTE, DIE VOM MELDENDEN UNTERNEHMEN VERBRAUCHT WERDEN	VERWENDUNG VON GEKAUFTEM STROM, DAMPF, HEIZUNG ODER KÜHLUNG
<b>INDIREKTE EMISSIONEN</b>	<b>BEREICH 3</b>	ALLE INDIREKTEN EMISSIONEN (NICHT IN BEREICH 2 ENTHALTEN), DIE IN DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE DES BERICHTENDEN UNTERNEHMENS ENTSTEHEN, EINSCHLIEßLICH VOR- UND NACHGELAGERTER EMISSIONEN	HERSTELLUNG VON GEKAUFTEN PRODUKTEN, TRANSPORT VON GEKAUFTEN PRODUKTEN ODER VERWENDUNG VON VERKAUFTE PRODUKTEN



KPI GÜLTIG FÜR CA AUTO BANK UND DRIVALIA



KPI GÜLTIG FÜR DRIVALIA



KPI GÜLTIG FÜR CA AUTO BANK